

ARBEITNEHMER- ÜBERLASSUNG

SOMOS · IHR SPEZIALIST AUF AUGENHÖHE

Sie kämpfen mit temporären Engpässen, einem erhöhten Arbeitsaufkommen oder suchen eine Vertretung für einen Kollegen, der krankheitsbedingt ausfällt oder in Elternzeit geht?

Sie suchen nach flexiblen und effektiven Personal-lösungen und einem starken Partner in der Personal-betreuung? Dann sind Sie bei SOMOS genau richtig!

SOMOS stellt Ihrem Unternehmen branchenübergreifend qualifiziertes Personal im Rahmen der Arbeitnehmer-überlassung zur Verfügung.

Wir finden gemeinsam mit Ihnen heraus, wo und wie die Arbeitnehmerüberlassung auch für Ihr Unter-nehmen zum Erfolgsmodell werden kann.





Arbeitnehmerüberlassung liegt vor, wenn Arbeitnehmer (Leiharbeitnehmer) von einem Arbeitgeber (SOMOS) einem Dritten (Kunden) gegen Entgelt für begrenzte Zeit überlassen werden.

Rechte und Pflichten des Arbeitgebers verbleiben bei SOMOS. Die Weisungsbefugnis wird auf den Kunden übertragen, der die Mitarbeiter auf bestimmte Zeit in seinem Unternehmen integriert.

IHRE VORTEILE IN DER ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG

Wenn Sie beweglich bleiben möchten, ist die Personalüberlassung das geeignete Instrument.

- **Planbare Personalkosten pro geleisteter Arbeitsstunde**
- **Sie zahlen nur das, was Sie tatsächlich bekommen**
- **Flexible Anpassung an die Auftragslage**
- **Ohne Risiko**

EIN SOMOS-MITARBEITER IN IHREN POSITIONEN BIETET IHNEN...



Flexibilität

Sollte sich Ihr Personalbedarf verändern, können Sie jederzeit darauf reagieren.

Zeitersparnis

Konzentrieren Sie sich auf Ihre Kernkompetenzen. Unser umfangreiches Bewerbermanagement entlastet Ihre Personalabteilung.

Entlastung

Sie entlasten Ihre Mitarbeiter in Zeiten von übermäßigem Arbeitsaufkommen.

Möglichkeit der Übernahme

Und wenn Sie unseren Mitarbeiter nicht wieder hergeben möchten, haben Sie jederzeit die Möglichkeit, ihn im Rahmen einer Personalvermittlung aus der Arbeitnehmerüberlassung heraus einzustellen.

Kostensparnis

Keine unnötigen Kosten für die Schaltung von Stellenanzeigen.

Verlängerte Testphase

Lernen Sie im Rahmen der „ANÜ“ Ihren Kandidaten länger als nur sechs Monate kennen. Das Risiko einer Fehlentscheidung ist dadurch entscheidend minimiert.